

Functiebeschrijving

Beleidsadviseur sport

Graad: adviseur A1a-A3a

Versie 2: 07_03_2022



Plaats in de organisatie

algemeen directeur
└ directeur sport
└ beleidsadviseur sport

Doel

Je ontwikkelt, behartigt en/of implementeert het lokaal sportbeleid met als doel de directie Sport in staat te stellen juiste en gedragen stadsbrede beleidsbeslissingen te initiëren, te stimuleren en te bewaken.

Je zorgt voor een beleidsstrategie met veelzijdige acties voor een inhoudelijk beleid, innovatie en promotie, een efficiëntie personeelsbezetting binnen de sportdienst en een optimaal sportbeheer. Tegelijk bewaak je een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de bevolking op sportgebied.

Als expert ben je aanspreekpunt voor de stadsorganisatie en voor de externe partners over het lokaal sportbeleid van de stad. Je bouwt de lokale netwerken uit die nodig zijn om dit beleid optimaal te realiseren.

Rapporteert aan

Als beleidsadviseur sport rapporteer je aan de directeur sport. Je werkt nauw samen met de adviseurs sportbeheer, het diensthoofd sportpromotie en de regiomanagers sport.

Daarnaast is er frequente interactie met externen (de stakeholders met betrekking tot breed lokaal sportbeleid).

Resultaatsgebieden

1. Je doet beleidsvoorbereidend werk door proactief informatie te verzamelen, te genereren en te verwerken. Je bouwt je netwerken uit, onderhoudt deze en consulteert hen. Dit doe je om het lokaal sportbeleid met kennis en data te onderbouwen, te adviseren over de wenselijke richting van het beleid en proactief behoeften, opportuniteiten of knelpunten te identificeren.
 - *Je doet aan kennismanagement;*
 - *Je volgt (inter)nationale trends;*
 - *Je detecteert en analyseert mogelijkheden, knelpunten en opportuniteiten en geeft hierover feedback en (beleids)advies aan je directeur, bijvoorbeeld over:*
 - *mogelijkheden om alle doelgroepen binnen de sportsector van een optimaal en aangepast sportaanbod te voorzien;*
 - *het ondersteuningsbeleid voor de sportverenigingen, burgers en/of andere organisaties;*
 - *de behoeften, noden en/of optimale bezetting van de lokale en regionale sportinfrastructuur;*
 - *de klantenservice binnen het sportaanbod door een efficiënte personeelsbezetting van de sportdienst;*
 - *Je onderzoekt samen met andere actoren binnen de sportsector hoe lokaal/regionaal de vraag en het aanbod in de sportsector beter op elkaar kunnen worden afgestemd;*
 - *Je analyseert en evalueert het huidige beleid en brengt hiaten en prioriteiten in kaart;*
 - *Je bedenkt een strategie en acties om het lokaal sportbeleid te ondersteunen;*
 - *Je werkt samen met de directeur sport, de adviseurs sportbeheer, het diensthoofd sportpromotie en de regiomanagers om de beleidsplanning sport te concretiseren:*
 - *Je maakt een globaal stappenplan op dat je verder uitwerkt tot detailplannen voor de korte, middellange en langetermijnplanning;*
 - *Je stuurt deze plannen voortdurend bij afhankelijk van de (politieke) behoeften van je verschillende opdrachtgevers (leidinggevenden).*
2. Je bereidt de implementatie van het lokaal sportbeleid voor en coördineert en bewaakt de nodige processen om de beleidsimplementatie efficiënt te laten verlopen.
 - *Je stelt een implementatieplan met bijhorende nota's op en rapporteert hierover systematisch aan de directeur sport;*
 - *Je geeft zelf maximale input bij het vormgeven en uitbouwen van het lokaal sportbeleid:*
 - *Je begeleidt/ondersteunt de adviseurs sportbeheer, het diensthoofd sportpromotie en de regiomanagers om de deelaspecten van het sportbeleid te ontwikkelen en uit te werken;*
 - *Je ondersteunt de beleidsondersteunende acties en zorgt voor een optimale personeelsafstemming binnen de verschillende subafdelingen van de sportdienst;*
 - *Je bewaakt de nodige processen binnen de verschillende subafdelingen van de sportdienst zodat ze efficiënt verlopen;*
 - *Je waakt over de implementatie van de meerjarenplanning.*
3. Je betreft relevante actoren/stakeholders binnen en buiten de organisatie bij de beleidsontwikkeling en -uitvoering en toetst de voorstellen op regelmatige basis met hen af. Je streeft ernaar zo de betrokkenheid en het draagvlak te vergroten.

- *Je identificeert de juiste actoren/stakeholders;*
- *Je detecteert belangen en weegt ze af;*
- *Je onderhoudt een netwerk van betrokken actoren/stakeholders;*
- *Je fungeert als aanspreekpunt op vlak van lokaal sportbeleid en de verschillende deelaspecten;*
- *Je neemt deel aan of organiseert afstemmingsvergaderingen met interne en externe betrokkenen, zowel op verzoek als op eigen initiatief.*

4. *Je organiseert en voert de evaluatie van het beleid uit en rapporteert erover met als doel om waar nodig via bijsturing de doelstellingen te realiseren.*
- *Je bewaakt informatiestromen en processen;*
 - *Je waakt erover dat acties realistisch, uitvoerbaar en indien nodig meetbaar zijn;*
 - *Je bepaalt richtlijnen volgens welke monitoring en evaluatie dient te gebeuren;*
 - *Je evalueert acties binnen de jaarplannen en geeft uitvoerders en organisatieverantwoordelijken feedback over de uitvoerbaarheid van het beleid;*
 - *Je adviseert over bijsturing van het beleid aan de leidinggevende;*
 - *Je doet voorstellen voor beleidswijziging;*
 - *Je volgt de indicatoren en risico's op;*
 - *Je houdt de vinger aan de pols en identificeert pijnpunten.*

5. *Je bouwt je kennis rond het vakgebied lokaal sportbeleid actief (verder) uit, wisselt ervaringen uit met anderen om via integratie van de praktische en theoretische ontwikkelingen de kwaliteit van het beleid continu te verbeteren.*
- *Je verwerft kennis en houdt ontwikkelingen rond het thema lokaal sportbeleid binnen de maatschappelijke context bij;*
 - *Je signaleert indicaties inzake inhoudelijke ontwikkelingen op het veld en evalueert de toepasbaarheid ervan;*
 - *Je bouwt interdisciplinaire kennis op;*
 - *Je onderhoudt contacten met lokale en bovenlokale netwerken;*
 - *Je volgt trends en ontwikkelingen op in Vlaanderen, internationaal ...;*
 - *Je neemt deel aan opleidings- en studiedagen;*
 - *Je geeft maximale input bij het vormgeven en uitbouwen van het aanbod van de organisatie rond het thema lokaal sportbeleid.*

6. *Je bewaakt de voortgang van processen om een optimale dienstverlening te verzekeren.*
- *Je fungeert als aanspreekpunt voor je vakgebied;*
 - *Je doet voorstellen tot kwaliteitsborging en -verbetering;*
 - *Je bewaakt de correcte toepassingen van reglementering, procedures, afspraken;*
 - *Je verfijnt processen en reglementeringen aangaande je beleidsthema;*
 - *Je adviseert je interne en externe klanten over de interpretatie ervan;*
 - *Je zorgt ervoor dat de juiste middelen en mensen op een efficiënte manier worden ingezet om de beleidsdoelen te behalen:*
 - *Je bewaakt een efficiënte personeelsbezetting binnen je directie;*
 - *Je bewaakt of aan verplichte bijscholingen en/of vormingen is voldaan;*
 - *Je bereidt de samenwerkingsovereenkomsten tussen de stad en de externe partners voor (bijvoorbeeld (hoge)scholen, universiteit, sportmonitoren, vrijwilligers ...);*
 - *Je volgt de uitwerking van de verschillende samenwerkingsovereenkomsten op en stuurt tijdens het proces bij waar nodig;*

- *Je ondersteunt en begeleidt de toegewezen supervisoren van stagestudenten.*

Waardegebonden competenties

Zelfontwikkeling

Blijven verbeteren van het functioneren door te leren en mee te groeien met veranderingen

Niveau 2 – Neemt verantwoordelijkheid voor zijn ontwikkeling

- Heeft belangstelling voor onderwerpen die niet direct zijn vakgebied betreffen en benut deze om zijn aanpak en werking te optimaliseren
- Blijft kritisch op zijn ontwikkeling en stelt zijn werk ter discussie, vraagt regelmatig feedback
- Deelt kennis- en leerervaringen met anderen, leert van en met anderen
- Toont inzicht in zijn kwaliteiten, valkuilen, ontwikkelpunten, waarden, drijfveren, interesses en ambities
- Heeft inzicht in zijn leerstijl en herkent ook andere manieren van leren

Klantgerichtheid

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren

Niveau 2 – Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders

- Onderzoekt de wensen, behoeften en verwachtingen van belanghebbenden via gericht systematisch onderzoek (tevredenheidsenquêtes, mondelinge enquêtes, ...)
- Verleent nazorg en onderneemt concrete acties naar aanleiding van specifieke feedback van belanghebbenden
- Gaat kritisch na op welke punten de dienstverlening kan worden verbeterd en formuleert hiertoe concrete voorstellen
- Zet nieuwe mogelijkheden op het vlak van dienstverlening meteen om in de praktijk
- Onderneemt acties om de dienstverlening aan specifieke doelgroepen te optimaliseren, rekening houdend met hun beperkingen en behoeften (bv. handicap, kinderen, ...)

Samenwerken

Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is

Niveau 2 – Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen

- Laat het gemeenschappelijk belang van de organisatie primeren op het persoonlijk belang
- Komt met ideeën om het gezamenlijke resultaat te verbeteren
- Betreft belanghebbenden bij het nemen van beslissingen, stemt consequenties van acties en beslissingen met betrokkenen af
- Moedigt anderen aan om van gedachten te wisselen, te overleggen en samen opdrachten aan te pakken

- Onderneemt acties zodat er een positieve verstandhouding en productieve samenwerking binnen de groep ontstaat en blijft

Verantwoordelijkheid nemen

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie

Niveau 2 – Handelt in het belang van de organisatie

- Draagt actief bij aan de doelen en waarden van de organisatie
- Overweegt de gevolgen van zijn voorstellen en acties voor de organisatie
- Blijft consequent handelen, ook in lastige of onzekere situaties
- Zegt wat hij doet, is open over de door hem gehanteerde waarden en normen
- Wekt vertrouwen in zijn objectiviteit en integriteit

Graadgebonden competenties

Overtuigen

Instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak

Niveau 2 – Instemming verkrijgen voor een mening, visie of aanpak

- Argumenteert authentiek en genuanceerd
- Brengt zijn argumenten scherp onder woorden
- Begrijpt welke argumenten en redeneringen anderen aanspreken en gebruikt deze
- Brengt met zijn ideeën en voorstellen enthousiasme teweeg
- Toont begrip voor meningen en standpunten van anderen en reageert constructief op negatieve reacties of weerstand

Netwerken

Ontwikkelen en bestendigen van professionele relaties, allianties en coalities en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen

Niveau 2 – Legt nieuwe contacten die voor zijn taak en opdracht nuttig kunnen zijn

- Legt contacten en onderhoudt ze
- Kent de juiste personen om doelen te realiseren en wordt door hen gekend
- Zoekt samenwerking met interne en externe partners uit wederzijds organisatiebelang
- Legt contacten met andere afdelingen als zijn opdracht hen aanbelangt (bv. voor- of natraject, impact, ...)
- Legt contacten (met andere entiteiten) om de slaagkansen van zijn project te vergroten (informatie, expertise, cocreatie, steun)

Analyseren

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie

Niveau 2 – Legt verbanden en ziet oorzaken

- Benadert het probleem of vraagstuk vanuit verschillende gezichtspunten
- Legt verbanden tussen verschillende soorten informatie
- Benoemt de oorzaken van problemen
- Detecteert onderliggende problemen
- Integreert nieuw gevonden informatie met bestaande informatie

Visie

Feiten in een ruime context plaatsen en een toekomstgericht beleid ontwikkelen

Niveau 2 – Betreft brede (maatschappelijke, technische ...) factoren bij zijn aanpak

- Plaatst adviezen, beslissingen en initiatieven in de brede organisatiecontext of beleidscontext
- Kent de relevante trends en ontwikkelingen binnen zijn beroep of domein
- Wijst op evoluties die voor anderen nog onbekend zijn
- Heeft voeling met wat er in de toekomst gevraagd kan worden
- Levert een bijdrage aan het ontwikkelen van het beleid voor zijn werkveld

Resultaatgerichtheid

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

Niveau 2 – Formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen en zet zich ten volle in om die te bereiken.

- Legt de lat hoog, formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen
- Gaat actief op zoek naar de best mogelijke manier om doelen te bereiken, weegt opties tegen elkaar af
- Mobiliseert mensen en middelen, ook als hij hiertoe anderen (hiërarchie, collega's) moet overtuigen
- Evalueert op regelmatige basis zijn resultaten en stuurt het proces bij om de doelstellingen te behalen
- Geeft niet op, zoekt actief naar alternatieven als hij met hindernissen en tegenslagen te maken krijgt

Innoveren

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen

Niveau 2 – Werkt actief mee aan het vernieuwen van de werking van de entiteit

- Zoekt actief naar mogelijke vernieuwingen die zijn functie en takenpakket overstijgen
- Denkt buiten bestaande kaders en durft experimenteren en improviseren
- Komt met ideeën voor nieuwe producten, processen, diensten ...
- Ziet toepassingsmogelijkheden van nieuwe processen, technieken en methodes en introduceert die
- Zoekt verbinding met anderen die vernieuwing aanbrengen en bouwt mee aan oplossingen voor de toekomst

Functiespecifieke competenties

Computervaardigheden

- Gevorderde kennis en gebruik van courante kantoortoepassingen en specifieke softwarepakketten,(web)applicaties en/of databanken binnen je eigen werkdomein

Procedures en wetgeving

- Gevorderd inzicht in wetgeving in relatie tot eigen werkveld(en) en/of klantengroep: deze wetgeving frequent toepassen in standaarddossiers en occasioneel in complexe dossiers

Sectorspecifieke competenties

- Projectmatig werken: gevorderde kennis van projectfases, van projectplanning tot projectrapportering, opstellen van heldere en gestructureerde nota's en projectplannen, rapporteringen
- Doorgedreven kennis en inzicht in de werking van de belangrijkste Leuvense actoren/stakeholders, lokaal sportbeleid, lokaal bestuur en andere overheidsniveaus.